

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI AREA ORGANIZZATIVA E DI RESPONSABILE DI AREA ORGANIZZATIVA - SERVIZIO _____
 ANNO _____

ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI AVVENUTA MEDIANTE APPROVAZIONE - DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. ___ DEL ___/___/20__

I) ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE					MASSIMO PUNTI	15
A) avvenuta pubblicazione di tutti i dati di propria competenza:						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
B) pubblicazione dei dati in formato corretto:						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
C) adempimenti di altri obblighi previsti dal piano di prevenzione della corruzione						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
I) VALUTAZIONE: $\Sigma v =$						
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI					MASSIMO PUNTI	55
Peso (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)		
1) OBIETTIVO:						
	X		=			
2) OBIETTIVO:						
	X		=			
3) OBIETTIVO:						
	X		=			
4) OBIETTIVO:						
	X		=			
5) OBIETTIVO:						
	X		=			
II) VALUTAZIONE: $\Sigma v \times 2 / 5 =$						
III) Qualità degli atti amministrativi:					MASSIMO PUNTI	5
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
III) VALUTAZIONE: $v =$						
VALUTAZIONE AREA ORGANIZZATIVA (DI CUI TENER CONTO ANCHE AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI NON RESPONSABILI D'AREA): I + II+III=					MASSIMO PUNTI	75
IV) CAPACITA' E COMPETENZE						
A) capacità di organizzare e gestire le risorse assegnate					MASSIMO PUNTI	25
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
B) capacità di innovare e/o di adeguarsi al cambiamento						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
C) capacità di collaborazione e supporto agli altri settori						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
D) capacità di anticipare e rispondere attivamente alle problematiche poste dagli assessori						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
E) capacità di valutare le urgenze e di affrontarle positivamente in rapporto all'importanza						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
F) capacità di lavorare in funzione degli obiettivi prestabiliti						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
G) competenze tecniche						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
H) rispetto dei termini						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 10		
I) competenze informatiche						
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5		
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL RESPONSABILE: I + II + III + IV =						
Eventuale abbattimento di cui all'art. 8, comma 2, lett. b) del regolamento (punti 7 e 8 del sistema di valutazione):						
VALUTAZIONE FINALE:						

Indennità di risultato erogabile: _____ % *

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione _____

Data Valutazione _____
 Firme dei componenti il Nucleo di Valutazione _____



IL VICE SEGREARIO COMUNALE
 Dott. Giuseppe Galà

Firma per ricevuta del Responsabile d'Area _____

* CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% INDENNITA'	PUNTEGGIO CONSEGUITO	% INDENNITA'
Da 85 a 100	25%	Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 68	10%
Uguale o maggiore a 75 ma inferiore a 85	20%	Inferiore a 60	0%
Uguale o maggiore a 68 ma inferiore a 75	15%		

Nel caso di punteggio inferiore a 60 punti su 100, non solo non si provvede alla liquidazione di alcuna indennità di risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



IL VICE SEGRETARIO REGIONALE
Dott. *[Signature]*